要請番号（JL51525A26）

国名	職種コード 職種	年齢制限	活動形態	区分	派遣期間	派遣隊次
ケニア	H116 病院運営管理		個別	新規	2年	・2025/3・2026/1・2026/2

【配属機関概要】

1）受入省庁名（日本語）

保健省

2）配属機関名（日本語）

キリニャガ郡政府、医療サービス・公衆衛生・衛生局

3）任地（ キリニャガ郡ケルゴヤ ） JICA事務所の所在地（ ナイロビ ）

任地からJICA事務所までの交通手段、所要時間（ 車 で 約 2.5 時間 ）

4）配属機関の規模・事業内容

配属先は、キリニャガ郡の4か所の総合病院の他、ヘルスセンター等の医療施設約200ヶ所を管轄する保健局である。保健局は郡の中心ケルゴヤにあるケルゴヤ郡病院に隣接しており、保健プロモーション活動の提供を行っている。キリニャガ郡保健省全体の年間予算は約20億円。同郡はケニア山の南に位置し、人口は約60万人。主な産業は農業(米、コーヒー、トウモロコシ、トマト等)及び観光でケニアで比較的裕福な地域である。他郡に比べて感染症の疾患率は低い。出産経験のある成人女性の60%以上が体重超過で、糖尿病等の成人病、癌が同郡の課題である。

【要請概要】

1）要請理由・背景

同配属先は約10年前から5S-KAIZEN活動に取り組んでおり、隣接する郡病院にはQuality Improvement Team(QIT)が設置されたが、存在意義や目的意識が薄く、予算もごく限られているため、未だに作業・業務の効率が悪い部分が多い。キリニャガ郡が技プロ「カウンティ保健サービス管理におけるアカウンタビリティ強化プロジェクト」(2022-2026年)の対象地域となったことを機に並行して隊員の支援も求められ今回の要請に至った。配属先内も含め、管轄下全ての医療施設で業務改善が期待されている。

2）予定されている活動内容（以下を踏まえ、隊員の経験をもとに関係者と協議して計画を立て、柔軟に内容を変更しながら活動を進めます）

以下の活動に取り組む。
1. 配属先、郡病院の現場の状況を把握し、課題に応じた改善を実践し、持続可能な事例を作る。
2. 上記で改善モデルケースが確立された後、可能であれば、郡管轄下にある近隣医療施設を巡回し、事例の共有し、定着を促す。
3. 各部署が自力で作業効率改善(作業の軽減可)を行うことが可能になるための支援を行う。

3）隊員が使用する機材の機種名・型式、設備等

事務机、椅子、プリンター

4）配属先同僚及び活動対象者

配属先職員:
郡医療サービス部長
品質改善担当者、郡看護職員、促進サービス責任者

活動対象:

医療施設の医療従事者

5）活動使用言語	6）生活使用言語	7）選考指定言語
英語	スワヒリ語	英語(レベル:C)

【資格条件等】

[免許]：（　　）

[学歴]：（　　）　備考：

[性別]：（　　）　備考：

[経験]：（実務経験）3年以上　備考：経験に基づく助言に必要なため

[参考情報]：

・医療関連機関での経験があればなおよい。

任地での乗物利用の必要性

不要

【地域概況】

[気候]：（地中海性気候）　気温：（10～25℃位）

[電気]：（安定）

[通信]：（インターネット可　　電話可）

[水道]：（安定）

【特記事項】

Quality Improvement Team(QIT):品質改善チームは、5S-KAIZEN活動のための計画を中心になって行うチーム。
Work Improvement Team(WIT):業務改善チームはQITメンバーがリーダーになり部署レベル、診療所等で日々の業務で活動を行うためのチーム。

COPYRIGHT(C)1995-2015 JAPAN INTERNATIONAL COOPERATION AGENCY. ALL RIGHTS RESERVED.